

ประกาศองค์การคลังสินค้า

เรื่อง แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ขององค์การคลังสินค้า พ.ศ.๒๕๕๗

.....

องค์การคลังสินค้าเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพาณิชย์มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐในด้านการรักษาระดับราคาสินค้าการเกษตรและดำเนินธุรกิจต่างๆ ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การคลังสินค้า พ.ศ.๒๕๔๘ ได้ดำเนินกิจการภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ และมีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล โดยมีแนวทาง การดำเนินงานที่ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ๖ ประการ คู่มือจรรยาบรรณขององค์การคลังสินค้า ซึ่งประกอบไปด้วย จรรยาบรรณองค์การคลังสินค้า จรรยาบรรณคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า จรรยาบรรณผู้บริหารองค์การคลังสินค้า และจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้า ประมวลจริยธรรมขององค์การคลังสินค้า และระเบียบองค์การคลังสินค้าว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ตั้งมั่นอยู่ในความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม มีจริยธรรมในการทำงาน นั้น

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ แจ้งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ฯลฯ นั้น

องค์การคลังสินค้า จึงเห็นสมควรให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์การคลังสินค้า ยึดถือและปฏิบัติตามดังต่อไปนี้

๑. ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานภายในองค์การคลังสินค้า

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์การคลังสินค้า จะต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมแก่หน้าที่ ในการทำงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐ และ ในการทำงานในหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ต้องรักษา วินัยตามแบบแผนขององค์การคลังสินค้าโดยเคร่งครัด และยึดถือหลักคุณธรรมทั้งปวง โดยมีแนวทาง คือ

๑.๑ ให้ยึดถือค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมทั้ง ๙ ประการ โดยเคร่งครัด อันประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และ ไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และ ถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือผู้ที่มาขอใช้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย

และ ไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๒ ให้ยึดถือปฏิบัติ /หน้า ๒

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์การ

๑.๒ ให้ยึดถือปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ๖ ประการ คู่มือจรรยาบรรณขององค์การคลังสินค้า ซึ่งประกอบไปด้วย จรรยาบรรณองค์การคลังสินค้า จรรยาบรรณคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า จรรยาบรรณผู้บริหารองค์การคลังสินค้า และจรรยาบรรณพนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้า ประมวลจริยธรรมขององค์การคลังสินค้า และ ระเบียบองค์การคลังสินค้าว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พ.ศ.๒๕๕๕ โดยเคร่งครัด

๑.๓ ให้ยึดถือ และนำหลักแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity & Transparency Assessment) หน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) อันมีองค์ประกอบ คือ ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ การทุจริตคอร์รัปชัน วัฒนธรรมคุณธรรม และคุณธรรมในการทำงาน มาใช้ในการประเมินการปฏิบัติงานในทุกระดับชั้น

๑.๔ เมื่อพบเหตุทุจริต หรือ ควรสงสัยว่าจะมีการทุจริตให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาในทันที

๒. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยการประพฤติปฏิบัติตน ตั้งมั่นในศีลธรรม ภายใต้อบรมคุณธรรมทั้งปวง ต้องเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานโดยใช้ระบบคุณธรรม ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม สร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒.๒ ต้องเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตรวจสอบ เฝ้าระวัง สังเกตพฤติกรรม อันจะนำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการดำเนินอื่นใด โดยมีแนวทางการป้องกันตามควรในแต่ละกรณี หากพบว่าพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาอาจนำไปสู่การกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบให้วักกล่าวตักเตือนและเมื่อปรากฏเหตุ หรือมีมูลเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำผิดโดยมีหลักฐานปรากฏในเบื้องต้นให้เริ่มกระบวนการทางวินัย และอาญา (ถ้ามี) ในทันที

หากพบว่าผู้บังคับบัญชามีการปล่อยปละละเลย จะถือเป็นความผิดทางวินัยและอาญาแล้วแต่กรณี ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับที่สูงกว่ามีอำนาจพิจารณาเสนอปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบในทันทีเพื่อให้เกิดความเหมาะสม

๒.๓ เมื่อผู้บังคับบัญชาตรวจพบว่า หรือ สงสัยว่าจะมีการกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบของผู้ใต้บังคับบัญชา และได้ดำเนินการป้องกันตามควรในแล้วแต่กรณีแล้วให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปทราบทันทีในเบื้องต้นภายใน ๒๔ ชั่วโมง และรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ทราบหรือควรจะทราบว่ามีเหตุอันเกิดขึ้น มิฉะนั้นจะถือว่าเป็นผู้สนับสนุนในการกระทำนั้นๆ ด้วย

๓. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.๒ เชิญบุคลากรผู้มีความรู้ความสามารถ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ความรู้ หรือคำแนะนำด้านการพัสดุแก่พนักงาน หรือลูกจ้างองค์การคลังสินค้าเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เชิญบุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการพัสดุมาร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือตรวจรับหรือร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในการบริหารจัดการคลังสินค้ากลาง

- ๔.๑ ให้ความรู้ด้านสินค้าเกษตร กฎหมาย และอื่นๆ แก่ผู้ที่ต้องไปปฏิบัติงาน ณ คลังสินค้ากลาง
- ๔.๒ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ประจำคลังสินค้าอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามี การกระทำการทุจริตประพตติมิชอบ หรือส่อว่าจะมีการกระทำความผิดกล่าว องค์การคลังสินค้าจะดำเนินการทางวินัย และทางอาญา (ถ้ามี) กับผู้กระทำความผิดในทันที
- ๔.๓ ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการคลังสินค้ากลาง เพื่อให้ทราบปริมาณสินค้าที่เป็นปัจจุบัน
- ๔.๔ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานหรือลูกจ้างองค์การคลังสินค้า รวมทั้งในการขอความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ทหาร ตำรวจในการตรวจสอบปริมาณสินค้าคงเหลือ คุณภาพสินค้า และแก้ไขปัญหาการยึดหน่วงสินค้า

๕. มาตรการการเสริมสร้างตามหลักวิชาชีพ

- ๕.๑ องค์การคลังสินค้า และหน่วยงานภายในต่างๆ จะมีมาตรการส่งเสริม คัดเลือกพนักงานหรือลูกจ้างองค์การคลังสินค้าที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีความประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกฎหมาย ระเบียบ วินัยเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อมอบรางวัลหรือเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ อยู่เป็นประจำเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
- ๕.๒ หากพนักงานหรือลูกจ้างองค์การคลังสินค้าผู้ใดถูกใส่ร้าย กลั่นแกล้ง ในการปฏิบัติงาน โดยไม่ได้รับความเป็นธรรมโดยปรากฏหลักฐานประจักษ์อย่างแน่ชัด ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ในการปกป้อง ให้คำแนะนำภายใต้อำนาจตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และหลักปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๕.๓ องค์การคลังสินค้าจะยึดถือหลักความมีส่วนร่วมในการบริหารโดยให้พนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้าทุกระดับมีส่วนร่วมในการนำเสนอแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบเพื่อพิจารณานำไปเป็นแนวทางการปฏิบัติต่อไป
- ๕.๔ องค์การคลังสินค้าจะจัดให้มีการพัฒนาความสามารถในทางวิชาชีพของพนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้ามีความภาคภูมิใจในเกียรติยศ และศักดิ์ศรีของตนเอง มีความรักในวิชาชีพ องค์การคลังสินค้า และเพื่อนร่วมงาน โดยองค์การคลังสินค้าจะพิจารณาจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับพนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้าที่มีความสามารถในการพัฒนาตนเอง และงานให้เกิดผลดียิ่งขึ้น
- ๕.๕ หากปรากฏว่าพนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้า ผู้ใดประพตติตนไม่เหมาะสมบกพร่องต่อหน้าที่อยู่เสมอ หรือย่อหย่อนความสามารถแต่ยังไม่ถึงขั้นดำเนินการลงโทษทางวินัย หรือทางอาญา องค์การคลังสินค้าโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการอบรม หรือจัดให้มีการอบรมเพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกที่ดีงาม และหากยังมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือยังบกพร่องต่อหน้าที่อยู่อีกภายหลังการอบรมแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

๖. มาตรการขอความร่วมมือจากผู้ประกอบการ

- ๖.๑ แจ้งให้ผู้ประกอบการที่มาใช้บริการทราบนโยบายการปราบปรามและแก้ไขการทุจริตประพตติมิชอบ และขอความร่วมมือผู้ประกอบการ ในการแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือประพตติมิชอบของพนักงานและลูกจ้างองค์การคลังสินค้า

๖.๒ ขอให้ผู้ประกอบการยกเว้นการมอบผลประโยชน์ใดๆ ให้ผู้ปฏิบัติงานเมื่อมาให้บริการ
จากองค์การคลังสินค้า ยกเว้นแต่ค่าบริการที่กฎหมายกำหนดให้เรียกเก็บเท่านั้น

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายชนุตร์ปกรณ์ วงศ์สีนิต)
ผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า