



ประมวลจริยธรรมขององค์การคลังสินค้า

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 ได้กำหนดให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ประกอบกับค่านิยมหลัก ซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินได้ให้คำแนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

องค์การคลังสินค้าในฐานะรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงพาณิชย์ จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรม เพื่อใช้บังคับกับผู้ปฏิบัติงานขององค์การคลังสินค้าในทุกระดับ และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาผลประโยชน์ขององค์การคลังสินค้า และผู้เกี่ยวข้องด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเปิดเผย ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจิตสำนึก รับผิดชอบในหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ครองตนอยู่ในความดีงาม ถูกต้อง รวมถึงมีการปฏิบัติต่อกันด้วยความเอื้ออาทร เอาใจใส่ดูแลซึ่งกันและกัน อันเป็นผลทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การคลังสินค้าเป็นที่ศรัทธาแก่บุคคลทั่วไป ผู้ปฏิบัติงานมีความภาคภูมิใจเกิดความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ มีความกระตือรือร้น และทุ่มเทสติกำลังความสามารถในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมตลอดถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและผู้ปฏิบัติงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับจรรยาบรรณขององค์การคลังสินค้า ประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง และวิธีปฏิบัติอื่น ๆ เกี่ยวกับองค์การคลังสินค้าอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพต่อไป

ลักษณะ 1

บททั่วไป

- ข้อ 1 ประมวลจริยธรรมขององค์การคลังสินค้านี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 2 ประมวลจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับกับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์การคลังสินค้า
- ข้อ 3 ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดิน และคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า ซึ่งประกอบด้วย

- (1) ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับองค์การคลังสินค้า
- (2) จริยธรรมขององค์การคลังสินค้า
- (3) กลไกและระบบบังคับใช้ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
- (4) ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงของการกระทำ

“ จริยธรรม ” หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม

“ องค์การ ” หมายถึง องค์การคลังสินค้า

“ ผู้ปฏิบัติงาน ” หมายถึง คณะกรรมการองค์การคลังสินค้า ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างขององค์การคลังสินค้า

“ คณะกรรมการ ” หมายถึง คณะกรรมการองค์การคลังสินค้า และคณะกรรมการอื่นหรือคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการองค์การคลังสินค้า

“ ผู้บริหาร ” หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป รวมถึงผู้อำนวยการองค์การคลังสินค้า

“ พนักงาน ” หมายถึง พนักงานขององค์การคลังสินค้า

“ ลูกจ้าง ” หมายถึง ลูกจ้างองค์การคลังสินค้า

ลักษณะ 2

ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ 4 ผู้ปฏิบัติงานทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือผู้ที่มาขอใช้บริการ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก 9 ประการ ดังนี้

- (1) ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือผู้ที่มาขอใช้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์การ

ลักษณะ 3

จริยธรรมขององค์การคลังสินค้า

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 5 จริยธรรมขององค์การคลังสินค้าเป็นความประพฤติสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงที่ดีขององค์การ

จริยธรรมที่กำหนดขึ้นนี้ เป็นค่านิยมที่ดีขององค์การคลังสินค้า ซึ่งมุ่งมั่นในเรื่องความยุติธรรม ความถูกต้อง ความซื่อสัตย์ ความน่าเชื่อถือ และการได้รับความไว้วางใจ

หมวด 2

ข้อปฏิบัติต่อลูกค้า

ข้อ 6 ให้บริการแก่ลูกค้า ด้วยความเที่ยงธรรม และมีอัธยาศัยที่ดี โดยไม่เลือกปฏิบัติ

หมวด 3

ข้อปฏิบัติต่อคู่ค้า

ข้อ 7 ยึดหลักผลประโยชน์ขององค์การคลังสินค้าโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือของพวกพ้อง

ข้อ 8 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

หมวด 4

ข้อปฏิบัติต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อ 9 ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีเกียรติ

ข้อ 10 ประพฤติตนโดยคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศชาติ

ข้อ 11 ส่งเสริมการสร้างทุนทางปัญญา ร่วมพัฒนาสังคมชุมชน สิ่งแวดล้อม ตลอดจนมุ่งสร้างสรรค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ข้อ 12 ให้ความร่วมมือสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลเพื่อผลประโยชน์ของประเทศ

หมวด 5

ข้อปฏิบัติในฐานะผู้บังคับบัญชา

ข้อ 13 เป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ 14 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ที่บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ข้อ 15 สอนงาน แนะนำงาน ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

หมวด 6

ข้อปฏิบัติในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ 16 ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี และเสียสละ

ข้อ 17 เสนอความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงระบบงานด้วยความสุจริตใจ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

หมวด 7

ข้อปฏิบัติในฐานะเพื่อนร่วมงาน

ข้อ 18 ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างเต็มใจ และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

หมวด 8

ข้อปฏิบัติในการทำงานและความประพฤติส่วนตัว

ข้อ 19 ทุ่มเททั้งกำลังกาย กำลังใจให้กับงานในหน้าที่และความรับผิดชอบ อุทิศตนและมุ่งมั่นในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ 20 หมั่นฝึกฝนพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ 21 ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ปฏิบัติงานขององค์การคลังสินค้า และไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสียชื่อเสียงทั้งต่อตนเองและองค์การคลังสินค้า

ข้อ 22 ร่วมมือกันทำงานเป็นทีม และสร้างความสามัคคีกลมเกลียวในองค์การ

ข้อ 23 ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

หมวด 9

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ 24 ยึดถือประโยชน์ขององค์การคลังสินค้าเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

หมวด 10

ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรับผลประโยชน์

ข้อ 25 ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 26 ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยทุจริต

หมวด 11

การรักษาทรัพย์สินขององค์การคลังสินค้า

ข้อ 27 ใช้และรักษาทรัพย์สินขององค์การคลังสินค้าให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่นำไปใช้ในทางที่ผิดกฎหมาย

ลักษณะ 4

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

หมวด 1

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 28 ให้ผู้ปฏิบัติงานยึดมั่นในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ มีคุณธรรม มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ข้อ 29 ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ และอย่างทั่วถึง

หมวด 2

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 30 ประมวลจริยธรรมฉบับนี้ ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักการที่กำหนด

ข้อ 31 การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมตามความในประมวลจริยธรรมนี้ ให้วินิจฉัยตามลักษณะการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา การหลีกเลี่ยงจริยธรรมหรือความสำคัญผิด มุลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งและหน้าที่ของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน หรือเหตุอื่นอันควรจะนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 32 การดำเนินการในกรณีที่มีการฝ่าฝืนบทบัญญัติในประมวลจริยธรรมนี้ ให้ถือเป็นความผิดวินัยตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบเกี่ยวกับพนักงานองค์การคลังสินค้า (ฉบับที่ 9) พ.ศ.2516 หรือตามสัญญาจ้างหรือตามกฎหมาย หรือตามระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความผิดทางวินัย (แล้วแต่กรณี)

ข้อ 33 การให้ความร่วมมือในการสอบข้อเท็จจริงหรือสอบสวนทางวินัย อาจนำมาพิจารณาเป็นเหตุบรรเทาหรือลดหย่อนโทษได้

ลักษณะ 5

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 34 การฝ่าฝืนบทบัญญัติในประมวลจริยธรรมนี้และเข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัยตามข้อบังคับว่าด้วยระเบียบเกี่ยวกับพนักงานองค์การคลังสินค้า (ฉบับที่ 9) พ.ศ.2516 ให้พิจารณาโทษทางวินัยตามขั้นตอนการลงโทษและตามความร้ายแรงของการกระทำ

กรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณที่มีใช้ความผิดวินัยตามวรรคหนึ่งให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ และหรือนำไปประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี การย้าย การแต่งตั้ง และการเลื่อนตำแหน่งตามควรแก่กรณี

ข้อ 35 กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการองค์การคลังสินค้าเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 กันยายน พ.ศ.2552

วิวัฒน์ เลหาพูนรังสี

(นายวิวัฒน์ เลหาพูนรังสี)

ประธานกรรมการองค์การคลังสินค้า